



PRESIDENCIA

ACUERDO DEL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS JALISCO, MEDIANTE EL CUAL SE ESTABLECEN LAS CONDICIONES PARA CONTINUAR CON LAS LABORES DEL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN DEL 17 DE ENERO AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2022, ATENDIENDO LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN CON MOTIVO DEL CORONAVIRUS (COVID-19).

Guadalajara, Jalisco, 13 de enero de 2022

Alfonso Hernández Barrón, presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, Jalisco, en ejercicio de la facultad que me confieren los artículos 102, apartado B, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 4° y 10° de la Constitución Política del Estado de Jalisco; 22, 28 fracciones I, IV y V de la Ley de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, así como 30, 55 y 57, fracción I, de su Reglamento Interior, expido el presente Acuerdo atendiendo los siguientes:

C O N S I D E R A N D O S:

1. Los artículos 102, apartado B, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10° de la Constitución Política del Estado de Jalisco y 3° de la Ley de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, Jalisco (CEDHJ); refieren que este organismo es público, dotado de plena autonomía, con personalidad jurídica y patrimonio propio, y que tiene como finalidad esencial la defensa, protección, estudio y divulgación de los derechos humanos.
2. En el decreto número 15028, publicado en el periódico oficial “El Estado de Jalisco” el 28 de enero de 1993, el Congreso del Estado de Jalisco creó la CEDHJ con autonomía de gestión presupuestaria, personalidad jurídica y patrimonio propio.
3. El Consejo Ciudadano de la CEDHJ, en sesión ordinaria 391, celebrada el 18 de marzo de 2020, emitió por unanimidad el punto de acuerdo 5/391/2020, mediante el cual respalda las acciones que desde la presidencia de la Comisión deban implementarse para proteger y salvaguardar la salud del personal de la institución y las personas usuarias ante la pandemia por Covid-19, atendiendo la urgencia de la contingencia y las recomendaciones de las autoridades responsables de salud en el país y en la entidad.
4. El 27 de julio de 2021, en el Diario Oficial de la Federación, el Secretario de Salud federal dio a conocer que las personas a quienes se haya administrado un esquema de vacunación contra el virus SARS-CoV-2 y habiendo transcurrido dos semanas posteriores a la aplicación de la última dosis, no serán consideradas dentro de la población en situación de vulnerabilidad para contraer dicha enfermedad grave de atención prioritaria.



5. Las autoridades sanitarias en Jalisco continúan detectando casos de personas enfermas por Covid-19, así como sus variantes, particularmente la denominada ómicron, la cual si bien es cierto es más contagiosa, también lo es que hasta ahora se considera menos mortal por las características del virus y gracias a los avances obtenidos en Jalisco como parte del Plan Nacional de Vacunación; sin embargo, es imperante continuar y reforzar las medidas sanitarias para contener la velocidad de transmisión del virus SARS-CoV2 (COVID-19) y sus variantes, como el uso correcto de cubre bocas, uso constante de gel antibacterial o lavado de manos, así como la sana distancia.

6. El 10 de enero de 2022, a través del periódico oficial El Estado de Jalisco, se publicó el acuerdo DIELAG ACU 003/2022, en el que se da a conocer que la Mesa Especializada de Salud sesionó a efecto de determinar una modificación a las medidas de seguridad sanitaria vigentes en Jalisco. En dicha reunión, se determinaron acciones tendentes a contener la propagación del Covid-19, particularmente su variante ómicron, precisando que dichas medidas estarían vigentes hasta el 12 de febrero de 2022.

7. Es importante resaltar que las autoridades responsables en materia de salud federal y estatal mantienen el criterio en cuanto a que, los grupos vulnerables como lo son: persona mayor de 60 años de edad, en estado de embarazo o puerperio inmediato, o con diagnóstico de hipertensión arterial, diabetes mellitus, enfermedad cardíaca o pulmonar crónicas, inmunosupresión (adquirida o provocada), así como insuficiencia renal o hepática que cuenten con esquema completo de vacunación contra SARS-Cov-2(COVID-19), pasados 14 días de la aplicación de su última dosis, no se consideran vulnerables y deberán reincorporarse a sus actividades. Además, las personas a las que se ofertó la vacunación y libremente decidieron rechazarla deberán reincorporarse a sus actividades.

8. Considerando que las autoridades competentes en materia de salubridad en Jalisco de acuerdo a indicadores epidemiológicos sustentan la necesidad de reforzar algunas medidas de contención y mitigación de riesgos de infección por SARS-CoV-2, causante de COVID-19 y sus variantes, y con el fin de avanzar en la estrategia de regreso seguro a la presencialidad de actividades laborales y escolares, es pertinente que en la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, se mantenga la dinámica laboral bajo criterios específicos que permitan salvaguardar la salud del personal de la institución, así como de sus usuarios con la mínima afectación a las actividades esenciales en el contexto de la pandemia.

9. Por ello, considerando lo dispuesto en los artículos 140 de la Ley General de Salud y 1º, 3º, fracción VII; 24, 44 y 107 de la Ley de Salud del Estado de Jalisco, que establecen las obligaciones de las entidades públicas para el cumplimiento de los objetivos de dichas legislaciones, entre éstos la implementación de actitudes solidarias y responsables para la preservación de la salud, así como la cooperación de las autoridades no sanitarias en el ejercicio de las acciones para combatir las enfermedades transmisibles.

En razón de lo antes expuesto y con el fin de generar la mínima afectación al trabajo, objetivos y metas que se tienen planteadas para el año 2022 emito el siguiente:



**ACUERDO:**

PRIMERO. La Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco tendrá en todo momento como prioridad proteger la salud y seguridad de sus servidores públicos y personas usuarias, por lo que mantendrá sus actividades esenciales de manera presencial, y preferentemente con atención al público en sus oficinas centrales, regionales y módulos, bajo estrictos protocolos sanitarios, sin que ello implique dejar de privilegiar la atención vía telefónica y por correo electrónico.

El área de Guardia continuará con atención presencial a las personas usuarias, así como la atención telefónica en el número 3336691100, vía WhatsApp al 3311567342, y en la dirección electrónica <http://cedhj.org.mx/forma.asp>

<b>Edificio central: Conmutador 3336691101</b>		
<b>Área</b>	<b>Extensión</b>	<b>Correo</b>
Presidencia	117 y 135	cedhjalisco@cedhj.org.mx
Primera Visitaduría	108 y 122	1visitaduria@cedhj.org.mx
Segunda Visitaduría	101 y 123	segundavisitaduria.cedhj@gmail.com
Tercera Visitaduría	113 y 125	3visitaduria@cedhj.org.mx
Cuarta Visitaduría	124 y 132	cedhj4visitaduria@gmail.com
Secretaría Ejecutiva	137 y 237	cedhj.vinculacion@hotmail.com
Administración	115	danna.cedhj@gmail.com cpaulinagomez@gmail.com
Órgano Interno de Control	119	oic@cedhj.org.mx
Comunicación Social	128	csocialcedhj@gmail.com
Dirección de Planeación, Coordinación y Evaluación Institucional	112	direccionplaneacioncedhj@gmail.com
<b>Casa Madero</b>		
Secretaría Técnica	3336155491	secretariotecnicocedhj@hotmail.com
Seguimiento a Conciliaciones y Recomendaciones	3336152642	seguimientocedhj@outlook.com
Relatoría Especial de los Derechos Humanos de las Mujeres y la Igualdad de Género	3338250459	relatoria.mujeres@gmail.com
Instituto de Capacitación	3324037778 3336153892 3336153893	agenda.iicadh.cedhj@gmail.com
Unidad de Análisis y Contexto	3336152124	cedhj.analisisycontexto@gmail.com



Al interior del Estado, se brindará atención presencial y telefónica de acuerdo a los números que se proporcionan en la siguiente tabla:

<p>Región 1. Norte Colotlán (499) 992 09 13 Correo: cedhjzonanorte@hotmail.com</p>	<p>Región 2. Altos Norte Lagos de Moreno (474) 742 37 00 Correo: cedhjaltosnorte@hotmail.com</p>
<p>Región 3. Altos Sur Tepatitlán de Morelos (378) 715 44 70 Correo: oficinaregionaltepa@hotmail.com</p>	<p>Región 4. Ciénega Ocotlán (392) 925 69 70 Correo: cedhjciénega@hotmail.com</p>
<p>Regiones 5 y 6. Sureste-Sur Ciudad Guzmán (341) 413 43 96 Correo: cedhjguzman@hotmail.com</p>	<p>Regiones 7 y 8. Sierra de Amula-Costa Sur Autlán de Navarro (317) 382 02 31 Correo: autlancedhj@hotmail.com</p>
<p>Región 9. Costa Norte Puerto Vallarta (322) 293 56 61 y 225 64 84 Correo: cedhjvallarta@hotmail.com</p>	<p>Región 11. Valles Tequila (374) 742 36 96 Correo: cedhjregionvalles@hotmail.com</p>
<p>Módulo de Atención Región 11. Valles Ameca (375) 758 76 48 Correo: cedhjameca@gmail.com</p>	<p>Módulo de Atención Cihuatlán (317) 382 02 31 Correo: autlancedhj@hotmail.com</p>
<p>Módulo de Atención Tamazula de Gordiano (358) 416 38 74 Correo: cedhjsureste@outlook.com</p>	<p>Módulo de Atención Chapala (376) 765 20 28 Correo: modulo.chapala.cedhj@gmail.com</p>
<p>Módulo de Atención y Gestoría, Comunidad de San Pedro Itzicán, Municipio de Poncitlán (392) 925 69 70 Correo: cedhjmodulosanpedro@gmail.com</p>	<p>Módulo de Atención San Andrés Cohamiata (499) 992 09 13 Correo: cedhj.modulomezquitic@gmail.com</p>
<p>Módulo de Atención Mezquitic (457) 981 04 82 Correo: cedhj.modulomezquitic@gmail.com</p>	<p>Módulo de Atención Mesa del Tirador Correo: vacu82@hotmail.com</p>
<p>Módulo de Atención Tuxpan de Bolaños Correo: cedhjzonanorte@hotmail.com</p>	<p>Módulo de Atención San Sebastián Teponahuaxtlán Correo: cedhjzonanorte@hotmail.com</p>
<p>Módulo de Atención Tuxpan del Sur 3124540100 Correo: cedhj.tuxpan@gmail.com</p>	<p>Módulo de Atención Ocoña de la Sierra Correo: cedhjzonanorte@hotmail.com</p>



SEGUNDO. Atendiendo el principio de máxima diligencia reforzada, con la finalidad de salvaguardar la salud del personal y usuarios de esta Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco, y sumar con ello a las acciones y esfuerzos que realizan las autoridades sanitarias en nuestra entidad ante la denominada cuarta ola de Covid-19, se ordena la asistencia laboral del 50% del personal de manera rotatoria; es decir, la mitad de las y los trabajadores de la totalidad de las áreas (a excepción de guardia), acudirán lunes, miércoles y viernes en su jornada laboral completa, mientras que la otra mitad, acudirán los martes y jueves en su jornada laboral entera, debiéndose de invertir el orden en la semana subsecuente, a partir del día 17 al 31 de enero de 2022. Por tanto, se instruye a la persona responsable de la Dirección Administrativa, emitir una circular en la que se precise a las y los responsables de área establecer el rol que corresponda del personal a su cargo.

TERCERO. Con el fin de reforzar las medidas sanitarias, se reitera a las y los titulares, así como a las y los responsables de áreas que se debe cumplir en todo momento con las medidas de higiene laboral y sana distancia durante su ingreso y permanencia en la institución; asimismo, atendiendo el espacio físico que les corresponda, procurarán laborar con una distancia razonable entre el personal a su cargo, situación que deberán considerar al momento de generar su rol o mecanismo interno para los efectos del acuerdo SEGUNDO.

CUARTO. Considerando la implementación de asistencia al 50%, el personal que no le corresponda laborar de manera presencial, continuará invariablemente con trabajo a distancia mediante la utilización de las herramientas tecnológicas necesarias para cumplir con su jornada laboral establecida; lo anterior, en tanto se dicte un nuevo acuerdo que se publique en la página oficial de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco que autorice el retorno laboral de manera ordinaria.

QUINTO. Se tendrá flexibilidad en el horario laboral de las trabajadoras y trabajadores que sean madres o padres de familia y que, sin contar con redes de apoyo, requieran atender a sus hijas o hijos; quien necesite flexibilidad de horario deberá justificarlo ante el área de recursos humanos, bajo los requisitos que atendiendo a su necesidad dicha área les indique. Estas determinaciones podrán prorrogarse, modificarse o suspenderse atendiendo las causas que la motivan, previo acuerdo de esta presidencia.

SEXTO. Las personas mayores de 60 años de edad, en estado de embarazo o puerperio inmediato, o con diagnóstico de hipertensión arterial, diabetes mellitus, enfermedad cardiaca o pulmonar crónicas, inmunosupresión (adquirida o provocada), insuficiencia renal, hepática o cualquier otra circunstancia de salud de la que no se tenga incapacidad laboral emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social; que cuenten con esquema completo de vacunación contra SARS-CoV-2 (COVID-19), pasados 14 días de la aplicación de su segunda dosis o; en su defecto, de su dosis única en los casos de las vacunas así autorizadas, continuaran incorporados a sus actividades atendiendo los lineamientos de los acuerdos SEGUNDO Y TERCERO. Lo mismo aplicará a las personas a las que se ofertó la vacunación y libremente decidieron no aplicársela.



El personal considerado parte de los grupos vulnerables y que aún no haya recibido la vacuna, continuará bajo el esquema de trabajo a distancia agotando la jornada laboral asignada, siempre y cuando acredite con un diagnóstico emitido por personal médico acreditado de una institución de salud pública, el motivo por el cual se le indicó no recibir la vacuna.

SÉPTIMO. El personal directivo deberá laborar de manera ordinaria, considerando que su permanencia en la institución se da en un espacio privado para el desempeño de sus labores.

OCTAVO. Se mantienen activos de manera ordinaria los términos procesales contemplados en la Ley de la Comisión Estatal de Derechos Humanos y su Reglamento Interior.

NOVENO. Considerando que las autoridades competentes en materia de salubridad no han emitido declaratoria en la que se precise como concluida o superada la contingencia sanitaria, continua vigente el habilitar las áreas que se consideren necesarias, así como accionar todos los mecanismos de protección de derechos humanos que esta defensoría pública está obligada a prestar a la sociedad, particularmente, a las personas en mayor riesgo de vulnerabilidad a sus derechos humanos. Lo anterior, en cumplimiento a los principios de inmediatez, exhaustividad, máxima protección a las víctimas y debida diligencia, toda vez que la defensa de los derechos humanos es una actividad impostergable.

DÉCIMO. En materia de transparencia, la Comisión Estatal de Derechos Humanos se sujetará a lo que establezca el pleno del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales (ITEI) durante el contexto de la pandemia por Covid-19.

DÉCIMO PRIMERO. Con base en el Plan Inmediato y Progresivo de Prevención ante la Pandemia de Coronavirus (COVID-19) de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, se instruye continuar con la actualización, aplicación y supervisión de los protocolos de higiene y sana distancia que se tienen implementados para prevenir, evitar y contener la propagación del virus.

DÉCIMO SEGUNDO. Las acciones señaladas en el presente Acuerdo son de carácter temporal y podrán actualizarse, modificarse, ampliarse o suspenderse, previa aprobación del presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos.

DÉCIMO TERCERO. Dese vista a la persona titular del Órgano Interno de Control de esta institución para su conocimiento.

DÉCIMO CUARTO. El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en la página oficial de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.



## TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente acuerdo, instruye a las y los directivos, así como a las y los titulares de área, atender la situación particular de cada persona servidora pública en caso de que exista una razón extraordinaria a las que se plantean, que pueda poner en riesgo la salud de la persona o alguna causa que impida su regreso a laborar presencialmente.

SEGUNDO.- Con relación al transitorio anterior y en observancia al punto QUINTO del presente acuerdo, la evaluación de la situación particular de la persona servidora pública, se hará a solicitud expresa y por escrito adjuntando todo comprobante que considere conveniente la persona interesada, dirigida a la persona titular del área en la que labora. La solicitud será resuelta por la dirección administrativa de la institución.

Así lo acordó y rubricó el Doctor en Derecho Alfonso Hernández Barrón, presidente de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, en Guadalajara, Jalisco, 13 de enero de 2022.

ACUERDO DEL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS JALISCO, MEDIANTE EL CUAL SE ESTABLECEN LAS CONDICIONES PARA CONTINUAR CON LAS LABORES DEL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN DEL 17 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2022, ATENDIENDO LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN CON MOTIVO DEL CORONAVIRUS (COVID-19).